

๐๙ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านทุ่งนางโกล(อ่อนอำนาจศิลป์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๑

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการ ขับเคลื่อน ITA (บริหารงาน วิชาการ)	นายธนาพันธ์ หรือสิทธิ์	๑. เพื่อยกระดับการ ประเมิน ITA ของโรงเรียน บ้านทุ่งนางโกล(อ่อนอำนาจ ศิลป์) ให้ได้คะแนนร้อยละ ๘๕  ๒. เพื่อส่งเสริมการประเมิน ITA ของโรงเรียนบ้านทุ่ง นางโกล(อ่อนอำนาจศิลป์) ให้ได้คะแนน ร้อยละ ๘๕	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	คะแนนการประเมิน ITA ของโรงเรียนบ้านทุ่งนางโกล (อ่อนอำนาจศิลป์) ได้ คะแนนร้อยละ ๘๕	-	-
๒	โครงการ สหกรณ์ โรงเรียน (บริหารงาน วิชาการ)	นางสาวชนก นาถ นางาม	๑. เพื่อให้คณะครู-บุคลากร และนักเรียนโรงเรียนบ้าน ทุ่งนางโกล(อ่อนอำนาจ ศิลป์)รู้จักเลือกซื้อสินค้า อุปโภคบริโภคที่ดีมี ประโยชน์ต่อร่างกาย  ๒. เพื่อเป็นการฝึกฝนให้ นักเรียนมีความรับผิดชอบ เป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิต  ๓. เพื่อเป็นการฝึกฝนให้ นักเรียนมีความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถทำงาน เป็นทีม	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑. โรงเรียนบ้านทุ่งนางโกล (อ่อนอำนาจศิลป์) ดำเนิน กิจกรรมครบตามเกณฑ์การ ประเมิน  ๒. คณะครู - บุคลากรและ นักเรียนทุกคนเป็นสมาชิก สหกรณ์  ๓. นักเรียนรู้จักคิดเป็น ทำ เป็นและแก้ปัญหาเป็น  ๔. คณะครู - บุคลากรและ นักเรียนทุกคนได้เลือกซื้อ สินค้าที่มีคุณภาพตามความ ต้องการ	-	-

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	โครงการ ส่งเสริม คุณภาพเด็ก ระบบปฐมวัย (บริหารงาน วิชาการ)	นางมะลิ ฤทธิ์ อำพันธ์	๑. เพื่อให้นักเรียนมีร่างกาย แข็งแรง เจริญเติบโตตามวัย และมีสุขภาพดี ๒. เพื่อให้นักเรียนได้ แสดงออกได้เหมาะสมกับ วัยและมีความสุข ๓. เพื่อให้เด็กได้ช่วยเหลือ ตนเองได้เหมาะสมกับวัย ๔. เพื่อให้เด็กได้สื่อ ความหมายใช้ภาษาได้ เหมาะสมและสนใจเรียนรู้ สิ่งต่างๆ รอบตัว	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๓๑,๒๐๐	๓๑,๒๐๐	๑. นักเรียนมีร่างกาย แข็งแรง เจริญเติบโตตามวัย และมีสุขภาพดี ๒. นักเรียนได้แสดงออกได้ เหมาะสมกับวัยและมี ความสุข ๓. นักเรียนมีพัฒนาการทุก ด้านและเกิดการพัฒนาเต็ม ศักยภาพ	-	-
๔	โครงการชุมชน สัมพันธ์ (บริหารงาน ทั่วไป)	นายประเสริฐ องอาจ	๑. เพื่อพัฒนาการจัด การศึกษาของโรงเรียน ๒. เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน ชมรมศิษย์เก่า คณะกรรมการสถานศึกษา ได้เห็นความสำคัญและมี ส่วนร่วมในการจัดและ พัฒนาการศึกษาของ โรงเรียน	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑. นักเรียนมีความสามารถ พัฒนาการสีด้านเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ ๒ นักเรียนมีการพัฒนาใน ทักษะที่ตนเองถนัดอย่าง เต็มศักยภาพ ร้อยละ ๘๐ ๓ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนสูงขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	-	-
๕	โครงการงาน ธุรการโรงเรียน (บริหารงาน ทั่วไป)	นางสาวจรรุ วรรณ มาต ขาว	๑. เพื่อลดการใช้ทรัพยากร เช่น กระดาษ หมึกพิมพ์ และวัสดุสำนักงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑. ระบบงานธุรการของ โรงเรียนมีความรวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ	-	-

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			๒. เพื่อลดขั้นตอนและการ ประสานงานด้านงานสาร บรรณ  ๓. เพื่อปรับปรุงบรรยากาศ ให้เกิดความน่าสนใจ แก่ ผู้ใช้บริการ				๒. ระบบงานธุรการของ โรงเรียนจัดได้เป็นระบบ สะดวกต่อการจัดเก็บ อ้างอิง และค้นหาเอกสาร  ๓. โรงเรียนมีข้อมูล สารสนเทศถูกต้องเป็น ระบบ เพื่อการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๖	โครงการพัฒนา ศักยภาพครู และบุคลากร ทางการศึกษา (บริหารงาน บุคคล)	นางนภาพิพย์ บุญปก	๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรให้มี ความสามารถในการจัดการ เรียนรู้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ  ๒. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และเชิดชูเกียรติข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา  ๓. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๒๐,๑๐๐	๒๐,๑๐๐	๑. ข้าราชการครูและ บุคลากรได้รับการพัฒนาให้ มีความสามารถในการ จัดการเรียนรู้ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ  ๒. ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจ และเชิดชูเกียรติ  ๓. ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	-
๗	โครงการ การศึกษาดูงาน คณะครู บุคลากร ทางการศึกษา	นางนภาพิพย์ บุญปก	๑. เพื่อให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ไปศึกษาดู งานในสถานศึกษาและ หน่วยงานอื่น	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๕๔,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาใน วิชาชีพตามมาตรฐาน กำหนด นำผลจากการไป ศึกษาดู งานมาพัฒนา	-	-

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	(บริหารงาน บุคคล)		๒. เพื่อให้ครูและบุคลากร ทางศึกษาน าสิ่งที่ได้รับจาก การศึกษาดูงานมาปรับปรุง พัฒนาตนเองและ				ตนเองและหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ		
๘	โครงการทัศน ศึกษาแหล่ง เรียนรู้ (บริหารงาน วิชาการ)	นายประเสริฐ องอาจ	๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนา คุณลักษณะที่ดี มีหุดา กว้างไกล รู้ทัน เหตุการณ์ ๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิด ความคิด ความ สร้างสรรค์ กล้าคิด กล้า ตัดสินใจ แก้ไขปัญหาได้ ถูกต้องเหมาะสม ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียน เปลี่ยนบรรยากาศ ใน การเรียนรู้ด้วยตนเอง ได้รับประสบการณ์ตรง	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑. นักเรียนเกิดการเรียนรู้ ข่าวสารสารสนเทศ เป็นคน หุดากว้างไกล มีวิสัยทัศน์  ๒. นักเรียนมีความคิด สร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ได้ถูกต้องเหมาะสม	-	-

