



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนบ้านทุ่งนางโอก(อ่อนอำเภยศิลป์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต 1

.....

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา เป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรีที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน โรงเรียนพรหมพิรามวิทยา จึงได้นำผลการประเมิน ITA

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีผลการประเมินอยู่ที่คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 90.60 ระดับ A มาวิเคราะห์

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนพรหมพิรามวิทยา” ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
1	การปฏิบัติหน้าที่ ๑. การปฏิบัติงาน/ให้บริการของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ต้องกำหนดขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินงานให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ โดยเปิดเผยอย่างชัดเจน	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	<p>การใช้งบประมาณ</p> <p>๑. การรับรู้แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงาน</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณโดยการ สอบถาม ทักท้วงร้องเรียน</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดย ทั่วถึง</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดย ทั่วถึง</p> <p>๒. กรณีบุคลากรในสังกัดมีข้อสงสัย งานงบประมาณและการเงินข้อซักถาม ทักท้วง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ในเรื่องใดผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องต้องให้ ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นจริง</p>	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ
๓	<p>การใช้อำนาจ</p> <p>๑. การมอบหมายงานกา ประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ยึดถือและ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด</p>	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๔	<p>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๑. การกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการ</p>	<p>๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ในการ ยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการเพื่อ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการของ หน่วยงาน</p> <p>๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอน ในการ ยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการให้ บุคลากร ได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	<p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๑. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษบุคลากรทางวินัย ต้องกระทำอย่างจริงจัง และเผยแพร่ผลของการกระทำผิดนั้นให้บุคลากรได้รับรู้เพื่อร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๒. สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในเรื่องความปลอดภัยในทุกๆ ด้านกรณีนำเรื่องทุจริตมาร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูลในการต่อต้านการทุจริตโดยออกมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖	<p>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๑. การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ดำเนินงานเผยแพร่งาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลายช่องทาง</p> <p>๒. กำหนดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน/การให้บริการ คอยให้คำแนะนำ และตอบข้อสงสัยแก่ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานอย่างชัดเจน</p> <p>๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการตอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานคำถามผ่านระบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</p>	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๗	<p>การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ติดตั้งผู้รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ และสามารถใช้บริการได้สะดวก</p> <p>๒. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลที่ได้จากผู้รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียน</p>

โรงเรียนบ้านทุ่งนางโอก(อ่อนอำนวยศิลป์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต 1 กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนพรหมพิรามวิทยา มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานโดยปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริตในสถานศึกษาต่อไป